



Nº 20 BOLETÍN SINDICAL

Noviembre 2010

0,50 Euros

2010, un año de movilizaciones

COORDINADORA SINDICAL DE MADRID

Hay que Pararles los Pies!!!

**SI NO DAN MARCHA ATRAS,
Hay que preparar otra huelga general**

**Miércoles 24 de Noviembre
JORNADA DE LUCHA**
11 horas : Concentración ante la Embajada de Portugal
MANIFESTACIÓN
19 horas : Cíbeles-Sol

Jueves 18 de noviembre a las 19 h : Acto Asamblea en el CSO La Tabacalera [C/Embajadores,53]

Editorial: La continuidad del 29-S pasa por convocar una nueva huelga General general..... 2	Un año de movilizaciones en torno a ¡Hay que pararles los pies! 6 y 7
Análisis: la Reforma Laboral..... 3	Entrevista a Sixto Casado del Sindicato Ferroviario 8 y 9
Prórroga del convenio y clasificación profesional en Telefónica 4	Coordinadora Sindical de Clase 10
Preparando la jornada de lucha del 24-N 5	Charla-debate con George Pontikos del PAME de Grecia.....11

La continuidad del 29-S pasa por convocar una nueva huelga General general

Ha pasado tiempo suficiente para que la valoración de la huelga general del pasado 29 de Septiembre pueda ser, por un lado lo más objetiva posible y por otro señale unas perspectivas de futuro posibles y realizables. Comenzaremos señalando que la huelga general se realizó y su incidencia en el desenvolvimiento de la sociedad está aún por ver.

El contexto era muy negativo y su convocatoria llegaba evidentemente con mucho retraso, cuando la Reforma Laboral llevaba varios meses aplicándose, pero a pesar de ello varios millones de trabajadores/as nos movilizamos en la defensa de nuestra dignidad y apoyamos la máxima expresión de rechazo que el movimiento obrero puede mostrar contra una política del Gobierno claramente decantada a favor de la clase empresarial.

A las dificultades objetivas (4.600.000 trabajadores en paro, millones de trabajadores/as en precario, desmovilización social, el llevar más de dos años sopor-tando continuos retrocesos como consecuencia de la crisis del sistema capitalista y la entrega de los sindicatos denominados "más representativos"), se sumó en las últimas semanas una campaña feroz de los medios de comunicación contra el movimiento sindical en general. Es de destacar que esta campaña, que no va a cesar, busca en lo inmediato evitar que la clase trabajadora recupere el protagonismo que le corresponde por su papel en la producción y por su fuerza numérica; y a más largo plazo, busca el desmantelamiento de los derechos que aún mantenemos los trabajadores/as para organizarnos y luchar por nuestras reivindicaciones y nuestros intereses de clase.

La Coordinadora Sindical de Madrid y los sindicatos que la componemos, hemos apoyado con muchas reservas esta huelga general pero hemos estado en la primera línea de lucha, y, junto con otras organizaciones sindicales, políticas y sociales, impulsamos y seguimos trabajando en el fortalecimiento del movimiento "Hay que pararle los pies" para hacer más efectiva y unitaria nuestra lucha. Bajo su pancarta desfilamos



el día de la huelga general en la manifestación que ésta había convocado y cuya importante participación nos llena de orgullo a todos.

El trabajo previo a la huelga general, repartiendo octavillas, pegatinas, explicando los motivos y los objetivos de la movilización en asambleas, reuniones... y ello, codo con codo con compañeros/as de otras organizaciones, nos ha fortalecido, porque ha reforzado la confianza y nos ha mostrado la necesidad de avanzar unidos.

En las empresas en las que estamos la participación ha sido importante, aunque desigual, pero podemos y debemos estar satisfechos de lo realizado en cada lugar y entenderlo como una experiencia positiva que nos habrá de permitir corregir errores, aumentar nuestra influencia y nuestra organización.

Por un lado, en muchas de estas empresas, como en Telefónica, nos hemos encontrado con una resistencia importante por parte de los trabajadores/as dada su desconfianza hacia CC.OO y UGT, culpables directos de una importantísima pérdida de derechos debido a los constantes acuerdos con la empresa. De hecho, en los días previos a la huelga, firmaron la externalización de la actividad desarrollada por unos 2000 trabajadores/as que, a día de hoy, siguen movilizándose para intentar mantener su puesto de trabajo y sus condiciones laborales.

Otra situación es la de los compañeros del Sindicato Autónomo de Trabajadores Nueva Plataforma de la Fábrica Na-

cional de Moneda y Timbre, que ya habían paralizado, con el apoyo mayoritario de los trabajadores, la fábrica el 8 de junio en la huelga de la función pública y que nuevamente lo hicieron el día 29.

En los piquetes del día de la huelga y en las acciones previas, hemos coincidido con compañeros/as combativos y dispuestos a defender los intereses y derechos de los trabajadores. Esta experiencia no debe ser desaprovechada y debemos continuar las luchas hasta echar abajo la Reforma Laboral y el Pensionazo, y continuar luchando uniendo fuerzas, para cambiar a nuestro favor un futuro que las clases dominantes quieren que siga siendo de continuo retroceso.

Por otra parte, decir que seguimos, cada vez con más fuerza, manteniendo nuestra solidaridad con los 23 despedidos de UPS, primeros trabajadores a los que se ha aplicado la Reforma Laboral, con el dirigente sindical Álvaro Barreiro de Alternativa Sindical de Trabajadores (AST) en Telefónica, que sigue despedido por defender los derechos de los trabajadores, con los compañeros del SAT de Andalucía... y con tantos otros trabajadores/as represaliados por defender los intereses y la dignidad de nuestra clase.

Para impulsar la resistencia y la solidaridad hemos convocado, junto con la Plataforma "Hay que pararle los pies", una jornada de lucha para el próximo 24 de Noviembre, que culminará en una manifestación a las 19 horas, desde Cibeles a Sol. Ese mismo día 24 hay convocada en Portugal una Huelga General para rechazar las iniciativas de su Gobierno contra la clase trabajadora.

Finalmente decir que el movimiento obrero acaba de sufrir una gran pérdida con el fallecimiento de Marcelino Camacho, un gran luchador de la clase obrera al que todos recordamos y admiramos profundamente, que nunca se cansó de repetir que "sin presión, no hay negociación" y cuya trayectoria de honestidad y lucha debe servir de ejemplo para las generaciones presentes y futuras.

¿REFORMA LABORAL?

El eufemismo con el que recubren lo que definen como reforma laboral, no es ni más ni menos que un engaño con objeto de ocultar el contenido real que les ha movido a tomar esta decisión.

Y es que la crisis que estamos padeciendo tiene tintes diferentes a las anteriores. Nunca se había producido una crisis capitalista que fuese global, que abarcase a todo el planeta, que dejase tan al descubierto las miserias del propio sistema. Pero tampoco se había dado en condiciones en que los que la generaron tuviesen tanto control del mismo sistema y tantos medios y poder para controlar y manipular con total descaro a la población mundial.

Sumergido el sistema en una crisis de valores, observamos casi impasibles, como si fuese una película más, como se destruyen pueblos con objeto de rapiñar sus materias primas, como se adueñan de naciones por intereses ilegítimos y estratégicos y luego nos cuentan una historieta con la que silenciar nuestras conciencias.

Pero una y otra vez el ciclo termina por cerrarse, una vez lo solucionaron con guerras económicas, otras veces con guerras energéticas (petróleo y materias primas). Ahora con los países denominados emergentes (China, India y Brasil principalmente), con tecnologías productivas muy avanzadas y mano de obra al límite de la semiesclavitud, se ven obligados a forzar una deflación de sus economías para poder ser competitivos y no perder las cotas de mercado que las economías emergentes les vienen arrebatando.

Piñeiro Como la reducción de derechos que pretendían a través de la Constitución Europea o la imposición posterior acordada en el Pacto de Lisboa no dió los resultados que aguardaban, decidieron forzar una estrategia con la cual convencer a sus poblaciones que o se aceptaban sacrificios, o el caos.

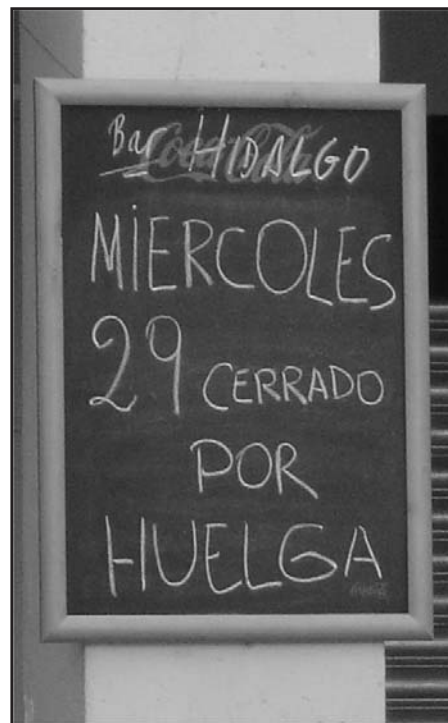
Para ello sacaron a colación las "agencias de valoración", que de la noche a la mañana ponían a la economía del país que decidiesen al límite de la bancarrota (comenzaron por Grecia, siguieron por España, avanzan por Francia y Alemania; ahora fuerzan la maquinaria en Portugal e Irlanda), al no poder colocar su deuda pública en el mercado para poder financiarse. Burda estrategia engarzada con la colaboración de los agentes sociales, cerraban el círculo, al-

Nos sitúan a la clase trabajadora fuera del derecho laboral y social, ¿no nos están posicionando fuera de la constitución? ¡No es una reforma, es una estafa.....!

canzando lo que se podría definir "el parto de los montes". El nuevo bebé se denominaría Reforma Laboral. Y en esa estamos...

¿Pero que es la Reforma Laboral? Ni más ni menos que robarle a los trabajadores europeos, de manera legal, el derecho laboral y social.

Con la eliminación de la protección jurídica que aporta el derecho laboral, posicionan a los trabajadores europeos en una situación de debilidad extrema frente al enemi-



go de clase por excelencia, al patrón al que se le facilita todo tipo de medidas para poder deshacerse de los trabajadores, en función de futuras pérdidas, de pretendidas reestructuraciones en sus empresas, etc. Y para ello se les dota de los medios económicos suficientes, bien sea a través del FOGASA, abaratando los salarios de tramitación, cuotas a la Seguridad Social, fuertes subvenciones a la contratación, créditos baratos a través del ICO, así como fuertes cantidades económicas que ellos, con los agentes sociales, se apropian para "Formación", etc.

El resultado ya lo tenemos a la vista: una fuerte contracción de los salarios y de los derechos de los trabajadores en la pequeña y mediana empresa, así como el refuerzo en la contratación precaria y subcontratación en la gran empresa, mientras por otro lado intentan destruir los sectores públicos para entregarlos a los patronos.

PRORROGA DE CONVENIO Y CLASIFICACIÓN PROFESIONAL EN TELEFÓNICA



Durante el mes de octubre en Telefónica (la fija) se han celebrado dos reuniones entre la representación de los trabajadores y la empresa, reuniones realizadas en la denominada Comisión de Negociación Permanente.

*Luis Román
Delegado de AST*

No sólo se trata de prorrogar dos años más el actual convenio colectivo vigente desde el 2008, la empresa quiere supeditar esta prórroga al desarrollo e implantación de un nuevo sistema de Clasificación Profesional, basado en Grupos Profesionales y con un nuevo sistema retributivo dividiendo y rebajando el salario base, y con una parte variable y sujeto a una "evaluación del desempeño" en manos de los jefes inmediatos. También atacan directamente a los derechos salariales consolidados, como es el caso de la antigüedad en la empresa, los pases de categoría...

Este es un viejo anhelo empresarial que trata de dotarse de una herramienta normativa para liquidar los derechos laborales que tanta lucha ha costado, modificando sustancialmente la Normativa Laboral, ya que la misma se fundamenta en las actuales Categorías Laborales, donde se especifican las funciones de cada categoría. La empresa pretende introducir la movilidad funcional, la polivalencia de los trabajadores; para ello en lugar de redefinir dichas funciones, las hace más ambiguas.

En resumen, el empresario intenta reducir costes salariales y ampliar las funciones de cada trabajador/a, otro ataque más para incrementar la apropiación de las plusvalías del trabajo. De mismo modo que pro-

yecta individualizar al trabajador frente a la empresa, eliminando los elementos materiales de cohesión de clase, además de dejar en puro simbolismo la negociación colectiva.

No es otra prórroga de convenio colectivo más: quieren modificar radicalmente nuestras relaciones laborales liquidando derechos consolidados tanto laborales como salariales. Y la empresa se presenta en este tablero de juego primero utilizando la amenaza y la coacción ("mano dura si no se prorroga el convenio con la clasificación profesional"); y segundo llevándose esta importantísima negociación a una Comisión de Negociación Permanente, donde las cuestiones que se debaten ya están "pasteleadas" de antemano con los sindicatos firmantes del convenio (CC.OO., UGT y UTS-STC).

AST exige para la negociación de prórroga de convenio garantías de negociación colectiva, participación de todos los sindicatos con presencia en el Comité Intercenros, posibilidad de ir con asesores a las negociaciones y, lo más importante, asambleas de trabajadores para que puedan participar en el proceso. Por último, un referéndum entre la plantilla para que sea ésta quien tenga la última palabra sobre la pretendida modificación tan sustancial de nuestras condiciones de trabajo.

Ante este hurto de negociación colectiva a los trabajadores, ¿qué ha-

cen CCOO UGT, sindicatos firmantes? Ya no se acuerdan de defender la negociación colectiva que ha sido uno de los puntos reivindicativos de la huelga del 29-S. Entonces ¿para qué hicimos la huelga, o es que se trataba de otro paripé? Pero no contentos con su amnesia selectiva vienen a utilizar las amenazas empresariales como chantaje hacia los trabajadores.

Para AST el camino a seguir está muy claro: información, debate y participación de los trabajadores/as en todo proceso y la defensa de sus derechos. Los derechos no se negocian; se lucha para afianzarlos y avanzar. En 2008, con la movilización se consiguió frenar estas mismas propuestas luchando incluso contra sus sindicatos. Y por ponerse al frente de esta pelea, nueve delegados y delegadas del Comité de Empresa (seis de AST) fueron sancionados con despidos y sanciones de falta muy grave. De hecho, nuestro compañero Álvaro Barreiro, Secretario de Madrid, a día de hoy aun se encuentra injustamente despedido, pendiente de los procesos judiciales abiertos. Su readmisión sigue pendiente y en AST, por justicia, no cejaremos hasta conseguirla.

En Telefónica estamos en un momento crítico para los trabajadores/as, un proceso que necesita aunar fuerzas para cambiar el modelo sindical. La recuperación del movimiento obrero sólo se conseguirá con la suma de compañeros/as y organizaciones honestas y de clase, para estar al frente de las luchas que se avecinan tanto en el estado español como a nivel internacional.

PREPARANDO LA JORNADA DE LUCHA DEL 24 DE NOVIEMBRE

18 de noviembre
Universidad de Cantoblanco

Dentro de los actos programados de agitación para la jornada de lucha del 24 de noviembre, un representante de la CSM intervendrá en un acto informativo en la Universidad de Cantoblanco organizado por la Asociación de Estudiantes de Económicas.

18 de noviembre
Asamblea de Trabajadores

El 18 de noviembre, a partir de las siete de la tarde, se convoca a una asamblea de trabajadores en el Centro Social Asociado La Tabacalera en la calle Embajadores, 53

24 de noviembre
Concentración en la embajada de Portugal

El 24 de noviembre, a partir de las 11:00 horas, se convoca a una concentración ante la embajada de Portugal, Pinar 1, para mostrar nuestro apoyo a la clase trabajadora portuguesa que el 24 de noviembre ha convocado huelga general contra los Planes de ajuste del gobierno de José Sócrates.



El pasado 4 de noviembre, alrededor de 70 delegados sindicales nos concentramos ante la embajada de Francia en Madrid para solidarizarnos con las luchas de los trabajadores y estudiantes del país vecino. Asimismo, hicimos entrega de una carta al emba-

El 24N volvemos a la calle

Millones de trabajadores/as hemos dejado claro a lo largo de los últimos meses y también el pasado 29 de Septiembre nuestro rechazo a la política antisocial del Gobierno, exigiendo la retirada de la reforma laboral y el pensionazo.

El Gobierno mantiene estas medidas, presentando unos Presupuestos Generales del Estado para 2011 que anuncian más desempleo y más recortes sociales y, junto a la patronal, dejan bloqueados miles de convenios colectivos. Lo único que ha cambiado este Gobierno ha sido de ministros, dicen que para "comunicar mejor" y "que se entienda la política del Gobierno". ¡Hace rato que los trabajadores/as entendimos perfectamente cuál es la política del Gobierno!: desempleo, recortes sociales y beneficios millonarios para los banqueros. Cambian las caras, pero no las políticas.

Mientras piden al Gobierno recuperar la vía del "diálogo social", los dirigentes de UGT y CCOO han planteado algunas movilizaciones para mediados de diciembre. Después de una Huelga General y cuando las movilizaciones obreras recorren toda Europa, esas propuestas suenan a lavarse la cara y no a dar continuidad a la Huelga

General, son tardías e insuficientes. Es además inadmisibile que se sienten a negociar con Gobierno y patronal mientras no se derogue la reforma laboral y se desista del pensionazo y la reforma de la negociación colectiva.

Aquí hay que hacer como en Francia, hay que salir a la calle los trabajadores y los estudiantes, mantener las movilizaciones y convocatorias de huelga hasta doblar el brazo a estos gobiernos de los banqueros. Para ello, el próximo 24 de noviembre desde distintos puntos del estado español se está organizando una jornada de lucha. Como parte de esa jornada, y de nuevo bajo el lema de "Hay que pararles los pies", hemos convocado manifestación, por lo que volveremos a salir a la calle el 24 de Noviembre.

Se ha escogido ese día porque coincide con la Huelga General convocada en Portugal. Queremos así simbolizar la necesaria unidad de todos los trabajadores europeos contra los planes de ajuste, retraso de la edad de jubilación y recortes sociales. Queremos así reivindicar la necesidad de una huelga general en toda Europa que mande a la basura los planes de la Unión Europea y el FMI.

jador francés. Los sindicatos franceses han convocado una nueva jornada de huelga general para el 23 de noviembre.

Puedes leer el contenido de la carta en nuestra web:

www.coordinadorasindicalm.es



UN AÑO DE MOVILIZACIONES EN TORNO A ¡HAY QUE PARARLES LOS PIES!

El año 2010 va a terminar como empezó, con movilizaciones en las que la CSM ha tenido un papel protagonista para revitalizar el movimiento obrero así como evitar la dispersión del movimiento sindical.

Las medidas gubernamentales como la Reforma Laboral, la Reforma de las pensiones y los Planes de Ajuste han pretendido desde un principio que la crisis económica generada por las grandes entidades financieras fuera pagada por el conjunto de los trabajadores. En ese sentido, la CSM entendió desde el principio que solo la movilización de la clase trabajadora y la necesidad de una respuesta con la huelga general como contrapunto era la única forma de frenar las continuas agresio-

nes; a la vez que corroboraba nuestra denuncia del pacto y la paz social como forma de relación con gobierno y patronal y que otras organizaciones se empeñaban en defender. El tiempo ha demostrado que esa política solo ha servido para ir perdiendo más y más derechos laborales.

Preparando el 1º de mayo

La concentración del 4 de febrero en el edificio de Las Tablas, propiedad de Telefónica, para apoyar a Álvaro Barreiro y los demás compañeros sancionados, así como la manifestación del 25 de marzo contra el "pensionazo", los ERE's y la Reforma laboral, fue el germen de la Plataforma ¡Hay que pararles los pies! que a día de

hoy agrupa a más de 40 organizaciones sindicales, sociales, políticas o vecinales.

El 1º de mayo significó una nueva



jornada de lucha, arropada por el internacionalismo de la fecha. La manifestación comenzó a las 12:15 de la mañana con una gran pancarta que abría la marcha y donde se podía leer, "1º de mayo. ¡Hay que pararles los pies. La crisis que la paguen los capitalitas!". A continuación marchaba una gran representación de la Coordinadora Sindical de Madrid con otra pancarta que ponía el énfasis en la Reforma laboral y de las pensiones como la gran ofensiva contra la clase trabajadora. En la inter-



vención final se rechazó el hecho de que fuéramos los trabajadores y trabajadoras quienes pagáramos la crisis económica generada por las entidades financieras.

Medidas contra los trabajadores

El domingo 16 de mayo se convocó una nueva manifestación entre Cibeles y Sol ante el anuncio del presidente Zapatero de un Plan de ajuste "a la griega" para reducir el déficit público. Ese Plan de ajuste incluía la rebaja del 5% del salario para los empleados públicos y su congelación para 2011, la congelación de las pensiones, la eliminación del régimen transitorio para la jubilación parcial, la retroactividad en las prestaciones por dependencia, los 2.500 euros del cheque-bebé a partir de enero de 2011, los recortes en 1.200 millones de euros a entidades locales o la subida del IVA en 2 puntos a partir de julio. La CSM siguió apostando por una huelga general para imponer verdaderas medidas obreras contra el paro y la crisis y apostando por una Conferencia estatal de las organizaciones del sindicalismo de clase y combativo para plantar cara al Plan de ajuste.

La movilización del 16 de mayo fue el precedente de la jornada de lucha del 8 de junio en la que la manifestación entre Atocha y Jacinto Benavente fue secundada por más de 5.000 trabajadores. La marcha fue encabezada por una

TORNO A LA PLATAFORMA ¡HAY QUE PARARLES LOS PIES!

UN AÑO DE MOVILIZACIONES EN TORNO A ¡HAY QUE PARARLES LOS PIES!

gran pancarta en la que se podía leer ¡Hay que paralles los pies! ¡Contra el Plan de ajuste y la Reforma Laboral! ¡A por la Huelga General Ya! Tras ella, representantes de todas las organizaciones sindicales, en un cortejo unitario, abrieron la marcha transmitiendo un claro mensaje de que es la hora de la unidad de acción de todas aquellas organizaciones que se oponen sin ambages a la política del gobierno.



Esta movilización coincidía con la jornada de huelga sectorial que CCOO y UGT habían convocado en la administración pública. Nuestros compañeros de SATNP, de la Casa de la Moneda, consiguieron paralizar totalmente la actividad en la fábrica. Desde la CSM nunca entendimos las razones por las que solo se convocaba una huelga sectorial y no una huelga general cuando el recorte de derechos y prestaciones se dirigía a toda la clase trabajadora.

La nueva Reforma Laboral, presentada en el Parlamento el 16 de junio, ha significado un atentado contra la base del derecho laboral como es la negociación colectiva. La respuesta de la CSM fue una nueva jornada de lucha el 29 de junio con una manifestación entre Atocha y Jacinto Benavente coincidiendo con la huelga general convocada en Euzkadi. Alrededor de 6.000 trabajadores secundaron esta marcha que pretendía dar una respuesta de forma inmediata a la Reforma laboral saliendo al paso

de la demora que suponía la convocatoria de huelga general para el 29 de setiembre.

Hacia la huelga general del 29S

Se esperaba un setiembre caliente

ante la convocatoria para el día 29 de una huelga general y el apoyo del sindicalismo de clase a esa jornada de protesta. Aunque nuestra presencia no se limitó a los días previos sino que, desde mucho antes, comenzamos a prepararla. En las reuniones de la Plataforma se acordó llevar el debate a empresas, colectivos vecinales, sociales y organizaciones políticas para intentar extender la necesidad de otra forma de protesta. Así, el 23 de setiembre se convocó una manifestación en el barrio de Vallekas precedida de una asamblea de trabajadores con el lema "Huelga general y continuidad hasta echar abajo la reforma laboral y el pensionazo".

Y llegó la jornada de huelga general en la que la CSM participó en los piquetes en varios puntos de la ciudad. Había razones para convocar una huelga general, pero también las había a principios de año. Y, a pesar de los desatinos de las dirigencias sindicales, los trabajadores teníamos motivos para

secundar la huelga general del 29S porque eran ya muchas las agresiones y muchas las pérdidas que habíamos sufrido en los últimos treinta años. Pero, sobre todo, porque parecía ser ya la hora de despertar del letargo al que habíamos sido sometidos por nuestros propios representantes en las mesas de negociación. Pero la clave del éxito de esta gran movilización no iba a ser el 29S sino la continuidad que el movimien-

to obrero le diera a partir de esa fecha hasta conseguir que el ejecutivo diera marcha atrás en sus medidas.

La manifestación convocada por la tarde fue todo un éxito. Más de 10.000 personas marcharon entre Atocha y Jacinto Benavente apoyando la convocatoria del sindicalismo de clase de Madrid. El veredicto de millones de huelguistas fue claro: "rechazamos la política antisocial del Gobierno y queremos la retirada de la reforma laboral, del "pensionazo" y de todo el ajuste, porque no queremos que la crisis la paguen los trabajadores y trabajadoras."

El 2010 está viendo el resurgir del movimiento obrero pero el gobierno todavía no ha dado marcha atrás. No cabe duda que en 2011 deberemos dar continuidad a la lucha emprendida: los trabajadores y trabajadoras no podemos permitir más recortes en nuestros derechos; y el sindicalismo de clase se ha comprometido con esta pelea.

Sixto Casado

Secretario General del Sindicato Ferroviario de Madrid

Desde hace dos años, la CSM y el SF vienen manteniendo reuniones conjuntas y durante este año han firmado una Carta de Relaciones con el propósito de unificar las acciones encaminadas a agrupar el sindicalismo de clase y alternativo en Madrid. Sixto Casado, secretario general del SF de Madrid, nos acerca un poco más a esta organización sindical con la que la CSM coincide en muchas acciones sindicales, entre ellas, la Plataforma ¡Hay que pararles los pies!



sindicatos más parecidos al nuestro. A nivel estatal con

tienen también que engrosar ese polo de referencia.

-¿Cuándo y cómo nace el Sindicato Ferroviario?

-El sindicato nace hace diez años a partir de una escisión de CCOO del ferrocarril por la firma de un convenio a espaldas de los trabajadores. Nació el SF con las banderas del asamblearismo, la democracia interna, la participación de la gente, la democracia directa y las señas de identidad que se habían defendido hacía mucho tiempo en el sindicalismo de clase.

-¿Qué representación tiene en los comités?

-Desde que nos presentamos a las elecciones sindicales tenemos representación en los dos comités generales de empresa, tanto en Adif como en RENFE. En algunas provincias como Barcelona tenemos mayoría, en Madrid tenemos más implantación según comités.

-El SF no trabaja únicamente en el ámbito de la empresa, ¿por qué?

-Desde el primer momento hubo un interés en extenderse fuera del ámbito de nuestra empresa para no caer en el corporativismo buscando todo tipo de relaciones con

la Confederación Intersindical que es un intento de aglutinar al sindicalismo de clase y combativo, con una estructura diferente a la que tienen los grandes sindicatos, con soberanía en sus territorios, en su sector, sin ingerencias y con unos mecanismos democráticos que son, muchas veces, lentos pero seguros. A este proceso se están incorporando otras fuerzas.

-¿Y en Madrid?

-Madrid no es un territorio cualquiera porque están las direcciones estatales, de la patronal, instituciones políticas incluso el PP gobernando en Comunidad y Ayuntamiento. En este último año hemos intentado crear un polo de referencia en las relaciones con la CSM y con otros sectores del sindicalismo combativo. Y esto está dando sus frutos en las relaciones entre nosotros mismos, de ahí la Carta de Relaciones entre la CSM y el SF o nuestra relación con el Sindicato de la Elevación y con el MATS, sindicato de la Sanidad. En ese sentido también estamos aportando a la creación de la Plataforma ¡Hay que pararles los pies! porque los movimientos sociales, vecinales y políticos

-¿Cuáles son los problemas de los trabajadores ferroviarios?

-El problema fundamental es la privatización, el ministerio de Fomento quiere privatizar la parte rentable del ferrocarril que es lo que hay se conoce como RENFE explotando las grandes líneas de alta velocidad, la venta de billetes... y todo lo que suponga un coste a esas empresas privadas se lo va a quedar el estado, aparte de Adif, las infraestructuras, talleres... Ha entrado mucha mano de obra de contrataciones externas, contrataciones ilegales con contratos basura. Además tratan de modificarnos la normativa laboral para asemejarnos a Europa poniendo baremos de productividad, reducción de salarios...

-¿Cuáles son las propuestas del SF?

-Esta es una empresa que podría crear empleo de calidad, de hecho hay un plan de prejubilaciones para que entre el 25% de la gente que se prejubilaba. Se cumple pero se podría crear mucho más empleo de calidad. Nuestras propuestas van encaminadas al mantenimiento del poder adquisi-

ATIVAS: EL SINDICATO FERROVIARIO DE MADRID

tivo, la defensa de nuestros derechos con la normativa laboral, la defensa del empleo de los trabajadores. La política de los grandes sindicatos es siempre la del mal menor, meter contratas para que no perdamos el empleo

-¿Cuáles son vuestras expectativas sindicales?

-Tenemos las elecciones en marzo y vamos a presentarnos en más provincias de las que nos presentamos antes y en más colegios. Las perspectivas son muy buenas y el objetivo es que vayamos a más y quitar la mayoría a CCOO y UGT; en Adif estas dos formaciones solo tienen un delegado más de la mayoría absoluta.

-¿Hay en la actualidad algún tipo de conflictividad en la empresa?

-Hace 10 meses si que hubo cierta conflictividad en RENFE Operadoras porque SEMAF y UGT firmaron un acuerdo que modificaba la normativa en cuanto a horarios, flexibilidad, funciones y salario. Pero fueron CCOO y CGT, que estuvieron toda la negociación firmando todo, quienes a última hora se retiraron y convocaron unas huelgas paripé que no fueron prácticamente seguidas. Y hubo razones para la movilización pero no fueron serios en su programación. En vísperas de las elecciones sindicales esto se ha calmado y creo que va a haber poca conflictividad.

-¿Qué buscáis en las relaciones con la CSM?

-Las relaciones empezaron a ser bastante fluidas hace dos años y ambos buscamos referentes más amplios. La relación ha sido en el ámbito estatal pero también en el de Madrid por las especiales circunstancias y deberíamos darnos

un marco más ambicioso. Un ejemplo es la Plataforma ¡Hay que pararles los pies! o debatir los documentos internos que tenemos, los proyectos de sindicato, el funcionamiento interno, los estatutos. Que sale mal, que no sea porque no lo hemos intentado y si sale bien puede ser un referente, de hecho lo está siendo, de



que se puede unificar sindicalismo alternativo y sindicalismo de clase; que no tiene la misma tradición ni experiencias pero si que puede tener las mismas perspectivas siempre y cuando se respete el marco de cada uno y los ámbitos territoriales de cada cual. Nuestras expectativas son llegar a todo lo que podamos llegar.

-¿Cuáles crees que son los puntos de unión entre ambas organizaciones?

-Defendemos el asamblearismo, la democracia interna y directa, que la gente pueda decidir convenios, subidas, ERE's..., que pueda haber corrientes dentro de los sindicatos, el proyecto de clase o el carácter internacionalista, feminista y ecologista de nuestras organizaciones. Sé que venimos de tradiciones distintas pero tenemos que hacer cosas juntos.

-¿Cuál es vuestra valoración del 29S?

-Para nosotros ha salido mejor de lo que se esperaba porque el ambiente era muy frío debido a la crítica por parte de la gente de que la huelga llegaba tarde, mal organizada, tenía que haber sido en junio. Y fuimos los integrantes de la Plataforma ¡Hay que pararles los pies! los que protagonizamos el piquete de Madrid. Hemos tenido un papel importante incluso con la manifestación que protagonizamos a pesar de que la quieran acallar. Y parte del éxito es que nos hemos dado unas líneas de trabajo abiertas en la Plataforma, intentando llegar a consensos y creo que hay que seguir por ese camino. Esta experiencia no se concretaba desde hacía muchos años, había otras que enseguida se disolvían porque se creaban para eventos. Esta lleva funcionando desde enero y hay que intentar que entre más gente.

-¿Cuál es el “debe” del sindicalismo alternativo y de clase?

Estamos tratando de montar una coordinadora de sindicatos a nivel estatal, donde el panorama es todavía más variopinto que en Madrid, donde hay sindicatos nacionalistas, estatales, de clase, alternativos... pero de cara a los trabajadores nunca nos hemos puesto a pensar cuáles son nuestras obligaciones, en ser un referente para la clase. Hay mucha gente mirando que haya un polo de referencia alternativo al sindicalismo mayoritario. Y nuestro debe es una conjunción de fuerzas, sin ponerle nombre ni barrera organizativa, pero hacer un intento por seguir hacia delante y seguir haciendo cosas juntos. El debate es ese, que es lo que debemos hacer en relación a la clase obrera a nivel estatal.

COORDINADORA SINDICAL DE CLASE

C.T.A. DE CÓRDOBA

La CTA de Córdoba organizó una conferencia del PAME el 13 de setiembre en vistas a la preparación de la huelga general del 29S. Intervino Koumboris Dimos, del sindicato griego del PAME y miembro del Comité Central del KKE. La charla versó sobre "La crisis europea en Grecia y España".

El viernes 24 de setiembre celebró un acto público, junto a otras organizaciones, en Aguilar de la Frontera donde explicaron las consecuencias que la nueva contrarreforma laboral acarreará a la clase trabajadora, haciendo un llamamiento a la Huelga General y a las movilizaciones hasta derrocar los planes del gobierno y de la patronal, que no son otros que hacernos pagar a los trabajadores los abusos de capitalistas y especuladores.

En el mismo intervinieron Manuel Maestre (secretario de organización de UPOA) Gloria Fernández (secretaria general del PCPA-PCPE) y Paco Moro (secretario provincial de CTA Córdoba).

T.U. DE VALLADOLID

TU de Valladolid convocó a la huelga general del 29S unida a otras organizaciones en el denominado Bloque Obrero oponiéndose a la Reforma Laboral porque constituye la peor agresión recibida en las últimas décadas contra los derechos, además de abrir la puerta a la liberalización total del mercado laboral, la flexibilidad sin límite y la libertad absoluta del empresario para despedir libre y gratuitamente a un trabajador o trabajadora.

El 21 de setiembre convocaron una asamblea en el barrio obrero

El 29 de setiembre, los compañeros de CTA trabajaron activamente como piquetes en la ciudad de Córdoba siendo testigos de la carga policial dentro del Ayuntamiento de Córdoba y de las detenciones de tres jóvenes. Previamente consiguieron paralizar la actividad en Mercacórdoba y en la zona de Vertederos. Posteriormente se trasladaron a El Corte Inglés para seguir con su acción informativa y participar en la manifestación convocada a las 12 del mediodía a la que acudieron alrededor de 10.000 trabajadores.

Para CTA la huelga general en Córdoba fue un éxito pero lamentaban que las cúpulas sindicales estuvieran más por el pacto social, que cede a los intereses de la Patronal imponiendo medidas contra los trabajadores que por la movilización.

Para CTA, a la pregunta ¿después del 29 de setiembre qué? la respuesta era el 24 de noviembre sigue la movilización.

de Delicias que llegó a reunir alrededor de 100 personas. Dos asambleas más fueron organizadas en los barrios de Pajarillos y Rondilla.

Trabajadores Unidos llamó a la huelga general porque un arma tan importante de lucha no puede perder su importancia y su efectividad por estar en manos equivocadas y porque se oponían a la Reforma Laboral, la Reforma de las Pensiones o las privatizaciones.

C.S.U. DE EXTREMADURA

Para CSU de Extremadura, la inmensa mayoría de los trabajado-

res y trabajadoras (más del 70%) habían secundado la huelga, siendo en los sectores productivos y del transporte prácticamente del 100% el seguimiento de la misma. La pelota está en el tejado del gobierno, un gobierno que ha demostrado estar sirviendo fielmente los intereses de la burguesía. Pero también está situado un gran peso sobre las espaldas de los sindicatos convocantes.

La clase trabajadora española, y los sectores populares, han demostrado que era falaz el argumento de que no estaban dispuestos a luchar por sus intereses de clase. Por eso ahora el único comunicado que desde los sindicatos convocantes se debe esperar por parte del gobierno es la derogación inmediata de la contrarreforma laboral, no sirviéndoles ningún otro tipo de escenario.

La claridad del discurso ha de ser tal que se base en puntos bien sencillos: derogación de la Reforma Laboral y posteriormente negociación para lograr conquistas que impidan que la crisis capitalista la paguemos los trabajadores. En caso contrario, si el gobierno de la burguesía no acepta el clamor de lucha de toda la clase trabajadora española, lo que procederá será la convocatoria de nuevas movilizaciones que comenzando por lo sectorial terminen confluyendo en una nueva Huelga General para antes de final de año.

Central Sindical Unitaria
CSU
EXTREMADURA
csuextremadura@gmail.com

CHARLA-DEBATE CON GEORGE PONTIKOS

Un centenar de personas asistieron el sábado, 19 de junio, a la charla debate organizado por la CSM, en la que intervino George Pontikos, responsable de Relaciones Exteriores del PAME de Grecia. El acto, celebrado en el IES Beatriz Galindo de



Madrid, formaba parte del ciclo de charlas que desde el sindicato griego se celebra por diversas ciudades europeas. En el estado español comenzó este viernes en Barcelona y Zaragoza para terminar el mismo sábado en Valladolid.

Presentó el acto Carlos Fernández de la Coordinadora Sindical de Madrid destacando que la crisis económica no es un problema exclusivo de Grecia pero que los trabajadores griegos sí que son un referente en la lucha. De ahí la invitación al sindicalista del PAME, para que contara la experiencia de la clase obrera griega y sirviera a los trabajadores españoles que, en la actualidad estaba sufriendo un plan de ajuste parecido al griego.

Álvaro Barreiro, de la Alternativa Sindical de Trabajadores, especificó que la organización del acto era una manera de, conocido de primera mano el caso griego, ver cómo tirar hacia adelante pero que el debate sobre la crisis había que llevarlo a los centros de trabajo para lo que había que redoblar los esfuerzos. Para él, la clase obrera solo avanza cuando se lucha, si no el que avanza es el capital. Recordó las luchas contra la Europa del capital, algo que nos hermana-

ba con los trabajadores griegos y la jornada trampa organizada por los sindicatos oficiales para finales de setiembre con unos planteamientos abocados al fracaso.

George Pontikos comenzó su intervención afirmando que se pretende que la crisis del sistema capitalista sea pagada por los trabajadores y que no solo es Grecia, sino todo el mundo. Grecia es la avanzadilla en estos momentos con manifestaciones y huelgas en las que están participando miles de trabajadores.

La mayoría de la población, recordó, no tiene ninguna confianza en el gobierno socialdemócrata griego. En ese sentido, es el PAME, el que más experiencia tiene en la lucha aunque la situación es crítica porque hasta el gobierno está contra la clase obrera y confía que con el tiempo, las luchas remitirán. En estos momentos, el PAME, cuenta con 700.000 afiliados de un total de 3 millones de trabajadores y ha basado su ascenso en la organización de los trabajadores en los centros de trabajo. Explicó que en el mes de julio se iba a celebrar un Congreso nacional para valorar la situación y organizar la acción del futuro.

“Cuando el gobierno habla de diálogo lo que pretende es recortar los derechos de los trabajadores”

¿Qué está sucediendo en estos momentos en Grecia tras la aplicación de los planes del FMI y del BM?

En Grecia lo que está sucediendo es que pretenden que la crisis del sistema capitalista sea pagada por los trabajadores. Pero no es solo en Grecia, Grecia es el principio.

¿Cuáles han sido los recortes aplicados?

Hasta ahora el gobierno ha decidido recortar el salario de los funcionarios, de tal manera que las pagas extraordinarias de verano y Navidad se han reducido hasta 800 y 400 euros respectivamente. A ello hay que sumar el recorte de salarios complementarios, un sistema fiscal mas injusto, el abaratamiento del despido o la subida del IVA y otros impuestos indirectos o la elevación de la edad legal de jubilación.

¿Cuál es la situación del movimiento sindical en Grecia?

En estos momentos, el PAME, cuenta con 700.000 afiliados de un total de 3 millones de trabajadores y ha basado su ascenso en la organización de los trabajadores en los centros de trabajo. Pero nuestra labor se ve en gran parte dificultada por la acción de los sindicatos reformistas que, al día siguiente de la toma del poder por parte del PASOK, acudieron a la invitación del Primer Ministro para firmar el pacto y el diálogo social como manera de salir de la crisis económica.

¿Fue invitado el PAME a ese encuentro?

Sí, pero no acudió ya que consideramos que cuando el gobierno habla de diálogo lo que pretende es recortar los derechos de los trabajadores.

COORDINADORA SINDICAL DE MADRID

La imagen

Contra los ataques del capital

**HAGAMOS COMO
EN FRANCIA**

preparemos la

**HUELGA GENERAL
EUROPEA**

Coordinadora Sindical de Madrid (CSM); Alternativa Sindical de Trabajadores (AST); Sindicato Autónomo de Trabajadores Casa de la Moneda Nueva Plataforma (SATNP); Sindicato Unitario (SU); Comisión de Trabajadores Asamblearios (CTA); Plataforma Sindical (PS); EMT; Colectivo Obrero Popular de Ricca (COP); Sindicato Unificado Independiente de Trabajadores de la zona Madrid Castilla (SUIT) y Plataforma Sindical Independiente de Blas&Cia (PSI); Confederación Territorial de Madrid, Castilla la Mancha y Extremadura de COT; Comisiones de Base (COBAS); Sindicato Ferroviario de Madrid-Intersindical; Sindicato Asambleario de Sanidad (SAS); Movimiento Asambleario de Trabajadores de la Sanidad (MAT); Sindicato de la Elevación (SE); Solidaridad Obrera; Comente Roja (CR); Iniciativa Comunista (IC); Partido Comunista de los Pueblos de España (PCPE); Izquierda Anticapitalista; Coordinadora Antirracista de Madrid; C.S.O.A. La Traba; O.R.A. Asamblea Vallekas por la Huelga General; Izquierda Castellana; Cd activos de Jóvenes Comunistas (CJC); Comité de Empresa de UPS-Vallekas.



Edita: COORDINADORA SINDICAL DE MADRID www.coordinadorasindicalm.es csm@nodo50.org

Gran Vía 40, 5º izq., 28013 Madrid. Teléfono: 91 527 18 08. Correo electrónico: csm@nodo50.org

Organizaciones

Alternativa Sindical de Trabajadores (AST); Comisión de Trabajadores Asamblearios (CTA); Nueva Plataforma Casa de la Moneda (SATNP); Plataforma Sindical E.M.T. (PS); Sindicato Unitario (SU); Colectivo Obrero Popular (COP); Sindicato Unificado Independiente de Trabajadores (SUIT); Plataforma Sindical ETASA (PS ETASA); Plataforma Sindical Independiente Blas & Cia (PSI)

Direcciones

A.S.T. - Gran Vía 40, 5º izq., 28013. Telf:915271808 Fax:915273793 www.sindicatoAST.org informacion@sindicatoast.org
 C.T.A. - Botica 5, 28042. Telf: 915874850 - 913293656 Fax 915875134 www.sindicatocta.com sindicatocta@sindicatocta.org
 S.A.T.N.P. - Jorge Juan 106, 28009. Telf y Fax: 915666898 sat.np@fnmt.es
 P.S. - Travesía de Téllez 7 (local). Telf: 915015801 Fax 915015028 tusindicato@plataformasindical.org
 S.U. - Travesía de Téllez 7 (local), Telf: 915015801
 C.O.P - Fax 918887757
 S.U.I.T-Meliá. - Capitán Haya 43, 28020. Telf 915675000 franciscopedomurillo@hotmail.com
 Plataforma Sindical ETASA
 Plataforma Sindical Independiente